

# AGENZIA FORMATIVA ATLANTE Srl

ACCREDITAMENTO REGIONE TOSCANA OF0082

ATTIVITA' DI PROMOZIONE PER IL CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE.

## SVILUPPO DELLA COMPETITIVITA' NELLE PMI TERRITORIO E BACINO GEOGRAFICO DI COMPETENZA (Provincia di Grosseto e Regione Toscana)

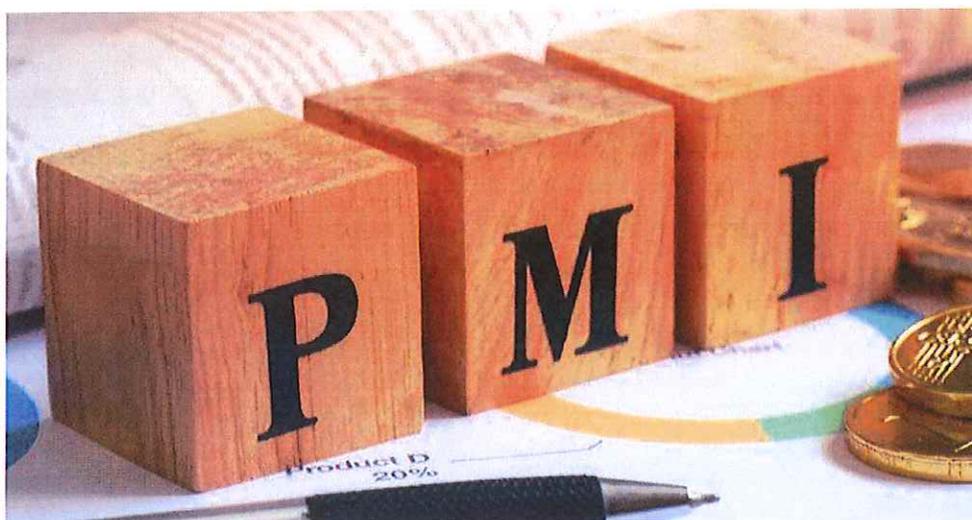
Piano ID 171-01 – SVI.CO.PMI



### **DESCRIZIONE DELLE FINALITÀ DEL PROGETTO:**

**Il progetto quadro intende perseguire le finalità sottolineate nell'avviso di riferimento coinvolgendo a livello intersettoriale una serie di PMI del territorio italiano presenti nell'area settentrionale, centrale e meridionale del paese, evidenziando i fabbisogni specifici di qualificazione ed adeguamento delle competenze con una particolare attenzione alle imprese dei servizi e del terziario, ma non dimenticando gli aspetti specifici delle imprese manifatturiere di diversi comparti economici.**

**Il progetto quadro intende avvicinare direttamente le imprese ed i partecipanti a sistemi di innovazione della formazione come strumento di crescita al fine di favorire l'utilizzo di questo strumento come elemento costante di investimento nelle proprie risorse umane al fine di aumentare l'innovazione, la competitività ed i livelli di occupabilità dei partecipanti stessi.**



**Proprio per la sua vasta partecipazione, numerica e territoriale, il complesso strutturato del progetto quadro cerca di promuovere, attraverso il supporto finanziario del fondo ed il coinvolgimento delle strutture bilaterali del fondo, il progetto quadro intende favorire il dialogo sociale e lo sviluppo della bilateralità come elemento fondante delle politiche di sviluppo delle imprese e delle risorse umane. L'ampliamento del bacino di aziende aderenti proposto (superiore al 30%) e la promozione dell'attività formativa soprattutto nelle PMI intende infatti favorire l'avvicinamento delle realtà prioritarie dell'avviso al sistema bilaterale che opera nell'ambito della formazione professionale, garantendo il più possibile un impatto di tipo operativo e sostanziale della bilateralità evidenziandone il valore come strumento di sviluppo e di crescita, sia delle risorse umane, che della competitività delle imprese.**



**OBIETTIVI FORMATIVI, INNOVATIVITÀ, ELEMENTI QUALIFICANTI DEL PROGETTO QUADRO:**

**Le aziende beneficiarie sono accomunate dalla necessità di acquisire le competenze per la definizione di strumenti digitali volti al miglioramento delle attività di gestione d'impresa. La digitalizzazione dei processi ha, nelle aziende aderenti, lo scopo di integrare le aree di gestione e aumentarne l'efficienza; di rendere più efficiente il modello finanziario in produzione e di conseguenza liberare le risorse finanziarie per altri impieghi, sostenere lo sviluppo del business e la capacità di soddisfare il cliente finale.**

**Le aziende mostrano la necessità di avere a disposizione competenze specifiche ce siano in grado di supportare l'introduzione di tecniche, tecnologie IT e strumenti volti al miglioramento dei processi produttivi e all'implementazione di strumenti e metodologie del Lean Manufacturing. Si fa riferimento sia alla qualificazione di prodotto/processo, sia alla necessità di introdurre tecnologie per la gestione dei processi produttivi in un'ottica di ottimizzazione delle risorse. Rispetto allo sviluppo della produzione emerge la necessità di migliorare l'attività di produzione, monitoraggio e controllo delle performance, controllo qualitativo.**

#### **QUADRO OBIETTIVI FORMATIVI:**

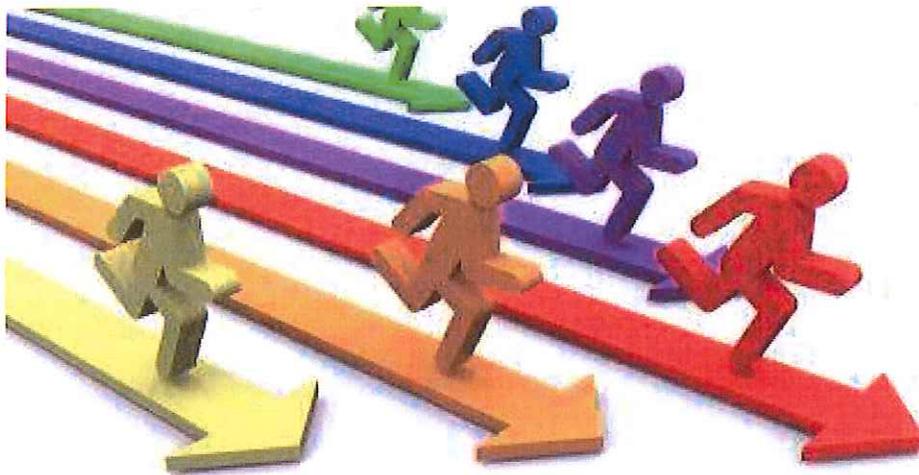
- Migliorare il processo produttivo: implementazione di sistemi utili all'individuazione dei punti critici e delle inefficienze del processo stesso.**
- Acquisire strumenti volti al miglioramento delle performance in produzione attraverso una miglior gestione delle risorse.**
- Migliorare il processo di controllo qualitativo e analisi difettosità e del prodotto.**
- Acquisire competenze avanzate di saldatura con sistema TIG.**
- Acquisire conoscenze su proprietà industriale: brevetti, marchi e modelli.**
- Sostenere l'efficienza interna attraverso la digitalizzazione dei processi aziendali.**

- Favorire l'implementazione di strumenti IT per la gestione automatizzata del processo produttivo e logistico.
- Sostenere l'implementazione di nuovi Sistemi Informativi aziendali dedicati alla programmazione della produzione e la gestione del magazzino.
- Acquisire le competenze per la digitalizzazione dei processi di gestione delle risorse umane.
- Sostenere la strategia di ampliamento dei mercati sul fronte internazionale, dallo sviluppo di competenze idonee a una valutazione critica delle caratteristiche del prodotto/servizio, agli strumenti metodologici e tecnici per consolidare la capacità di formulare analisi e piani di marketing internazionale.
- Acquisire strumenti di gestione della la gestione logistica doganale.
- Acquisire strumenti di gestione degli aspetti fiscali nelle transazioni internazionali.
- Acquisire competenze linguistiche finalizzate a sostenere l'attivazione di un processo di internazionalizzazione.
- Migliorare la qualità del lavoro anche attraverso l'implementazione di strumenti in grado di garantire maggiore sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.
- Ampliare la platea di lavoratrici e lavoratori in grado di implementare al meglio tecniche e metodologie in sicurezza nell'ambito della gestione delle fasi di lavoro.



## **FABBISOGNI FORMATIVI PER I PARTECIPANTI E LE PMI:**

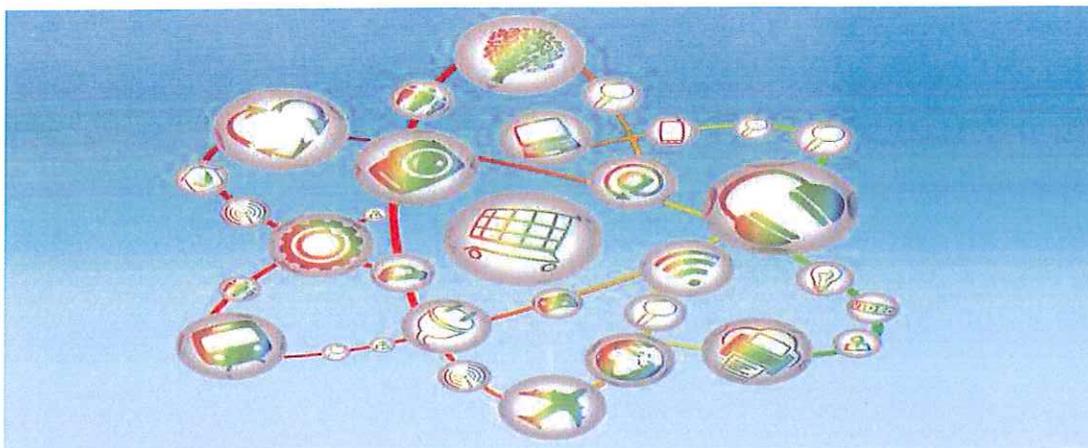
**Ulteriore finalità prioritaria del presente progetto quadro è quella di sviluppare sistemi di certificazione e messa in trasparenza delle qualifiche in grado da un lato di incontrare gli sviluppi normativi recenti approvati dal Ministero del Lavoro con il DM del 30/06/2015, dall'altro di favorire processi di acquisizione di competenze certificati e tracciabili in grado di garantire ad ogni lavoratrice e lavoratore un modello evidente e riconosciuto delle proprie capacità e conoscenze, descritte in maniera esaustiva e condivisa e che permettano attraverso il libretto formativo del cittadino di tracciare la propria storia di crescita professionale e di definire un progetto personale di crescita**



## **PARTECIPANTI DA INSERIRE:**

**Il progetto quadro nasce con la finalità prioritaria di un coinvolgimento nelle azioni formative prioritario e sostenuto soprattutto per quei soggetti ritenuti fondamentali nello sviluppo delle potenzialità delle imprese del settore e del territorio, ed in particolar modo di coloro che sono stati evidenziati come prioritari nell'ambito dell'avviso di riferimento. Tali lavoratrici e lavoratori, nell'ambito delle PMI, soggetto primario del presente progetto quadro, rappresentano infatti il potenziale sul quale si intende operare nello sviluppo delle azioni formative individuate come prioritarie nell'ambito del progetto, al fine di valorizzare le risorse umane ed il potenziamento della loro capacità operativa come strumento occupazionale e come modello nel quale operare al fine di migliorare il posizionamento strutturale delle imprese sottolineando**

**aspetti legati alla crescita sostenibile, all'inclusione ed alla crescita intelligente del sistema economico nazionale.**



### **FINALITA' PROGETTUALI:**

**Gli aspetti fondanti del processo di costruzione del progetto quadro rappresentano gli elementi di innovazione principale dell'attività proposta con il presente progetto:**

- **Sviluppo di un'analisi territoriale dettagliata in grado di evidenziare gli aspetti legati al fabbisogno specifico del territorio, dei settori coinvolti e della tipologia di imprese (PMI) prioritaria rispetto agli obiettivi del Progetto Quadro;**
- **Sviluppo territoriale su ampia scala, in grado di garantire un impatto del progetto quadro in diverse realtà, con il coinvolgimento di aziende provenienti da differenti territori e contesti produttivi strutturati su elementi di base differenti;**
- **Utilizzo di metodologie e modelli di formazione che integrino gli aspetti legati all'apprendimento di tipo teorico con strumenti e modelli formativi in grado di permettere ai partecipanti di applicare quanto appreso immediatamente nel proprio contesto lavorativo;**
- **Struttura di analisi e monitoraggio in itinere supportata da staff con grande competenza ed esperienza nella gestione di progetti formativi complessi, con metodologie di valutazione e controllo strutturate e certificate, da applicare all'intero progetto quadro con lo scopo di garantire il**

**raggiungimento delle finalità e dei singoli obiettivi strutturati all'interno della proposta progettuale.**

- **Pianificazione strutturata delle attività e coinvolgimento diretto dei territori al fine della più ampia partecipazione possibile alle attività del progetto quadro in termini di settori, territori e tipologie di aziende, concentrando l'attenzione su aziende neo aderenti e di dimensioni piccola o micro.**